

## **Beleidsplan voor 2022 – e.v.**

Planning en beleid vormen een jaarlijks terugkerend agendapunt op de ALV .

Ook dit jaar willen we volstaan met bijstelling van het beleid. Grote wijzigingen zijn niet nodig. Daarentegen moeten we nog wèl rekening houden met corona. Niet alleen zijn er nog steeds allerlei maatregelen van kracht, het wordt steeds duidelijker dat een dergelijke pandemie een regelmatig terugkerende plaag kan worden. Deze wetenschap brengt de nodige onzekerheid met zich mee. We kunnen niet anders dan ons voegen naar alsmaar veranderende protocollen en beperkingen die van overheidswege worden opgelegd. Besturen blijft een kwestie van improviseren en passende maatregelen nemen.

Tegelijkertijd blijft het bestuur het belangrijk vinden om te weten wat de leden van de vereniging vinden en wat er bij de leden leeft. Voor de alledaagse communicatie wordt steeds meer gebruik gemaakt van de mail. Dit blijkt inmiddels een onmisbaar medium om de leden te informeren en te bevragen.

### **ED als vereniging**

Door corona zijn bijna alle kooractiviteiten stil komen te liggen gedurende een groot deel van het jaar.

Des te belangrijker is het om ED als vereniging niet uit het oog te verliezen. Het sociale aspect speelt een belangrijke rol. Het is het bestuur er alles aan gelegen om de cohesie van ED in stand te houden.

Repetities en stemvorming zijn ondersteund (en soms tijdelijk vervangen) door materiaal op onze eigen website, filmpjes op YouTube en Live-streaming. Met frequente nieuwsbrieven en e-mails, en met ZOOM-sessies proberen we de saamhorigheid in stand houden. Ook de Resonans is een belangrijk instrument in dezen.

Daarnaast wil het bestuur ook oog houden voor onze oud-leden. In toenemende mate zijn er koorleden die zich gedwongen zien om hun lidmaatschap op te zeggen vanwege hun leeftijd of gezondheid. We zoeken naar een middel om ook deze leden betrokken te houden bij de vereniging. Een speciaal lidmaatschap voor oud-leden is wellicht een optie. Zij zouden bijv. geabonneerd kunnen blijven op de Resonans en uitgenodigd kunnen worden voor onze jaar- en seizoensafsluitingen.

Natuurlijk is het al gewoonte om onze oud-leden te vragen om zich aan te melden als donateur.

### **Leden en lidmaatschap**

Het ledenaantal is redelijk stabiel gebleven, ondanks corona. Echter, de komende jaren zal het ledental naar verwachting afnemen vanwege veroudering binnen het koor.

Een potentieel nieuw lid wordt gestemd door de dirigent; uit de stemtest moet blijken dat de stem goed is en past bij het koor. Daarbij moet muzikale ervaring en/of notenkennis minimaal aanwezig zijn. Geïnteresseerde 70-plussers zullen alleen toegelaten worden als lid, indien bij de stemtest blijkt dat zij een bijzondere aanwinst zijn voor het koor.

Evenals voorgaande jaren zal de vereniging zich blijven inspannen om het ledenaantal op peil te houden, nieuwe leden te werven en ervoor te zorgen dat er een goede verhouding binnen de stempartijen blijft.

In corona-tijd worden alle mogelijke middelen ingezet om de repetities optimaal te organiseren. Daarnaast spant het bestuur zich in om alle leden zoveel mogelijk betrokken te houden bij de vereniging. Zo hoopt het bestuur dat het koor op korte termijn weer als vanouds functioneert.

## **Projectleden**

Projectleden zijn en blijven welkom binnen de vereniging. Een positieve ontwikkeling is dat projectzangers zich nog steeds aanmelden en dat in een aantal gevallen deze zangers besluiten om regulier lid te worden.

Voor de werving van leden is de PR uitermate belangrijk. Daarnaast is de website van ED een goed medium om in contact te komen met geïnteresseerden.

## **Kwaliteit van de stemmen**

In corona-tijd zijn heel wat repetities komen te vervallen. Dit heeft ongetwijfeld zijn weerslag op de kwaliteit van de stemmen. We hebben daarom getracht de lessen stemvorming zo goed mogelijk te continueren teneinde de kwaliteit enigszins op peil te houden.

De koorleden konden blijven zingen a.d.h.v. het oefenmateriaal op onze eigen site en ook middels andere programma's op internet. Ook de lessen stemvorming die onze stemvormingsdocente op YouTube plaatste vormen een belangrijke bijdrage aan de kwaliteit van ons koor.

## **Financiën**

Sinds de nalatenschap die Exultate Deo mocht ontvangen van ons oud-koorlid Elly Brakel, lijkt de financiële situatie van ons koor beter dan ooit. Let wel, het voorstel is om deze nalatenschap binnen de boekhouding op te nemen als Elly Brakelfonds; zo zal deze nalatenschap gereserveerd worden voor bijzondere uitgaven die binnen de normale exploitatie moeilijk te realiseren zijn.

Ons koor zal rekening moeten blijven houden met een verwachte daling van het aantal leden en van het aantal donateurs. Deze daling zal financiële consequenties hebben. De baten (o.a. contributies van de leden en van de donateurs) zijn niet voldoende om alle gangbare kosten te dekken.

We blijven daarom proberen om extra inkomsten te genereren via onze loterij en de verkoop van koffie/thee.

In de afgelopen corona-tijd zijn die inkomsten weggevallen. Maar ook de kósten van alle concerten. Corona dwingt ons dus ook op financieel gebied tot flexibiliteit. En tot creativiteit t.o.v. de honorering van Leo, Seth en Nathalie, de huur van het Praethuys en de contributie van de koorleden.

Verhoging van die contributie is vooralsnog niet aan de orde.

## **Donateurs en sponsoring**

Helaas loopt het aantal donateurs terug.

Naast werving van koorleden, verdient werving van donateurs onze volle aandacht. Gezocht moet worden naar wegen om nieuwe donateurs aan te trekken.

Zo zoeken we ook manieren om sponsoren te vinden, nu de tendens lijkt dat er steeds minder subsidies beschikbaar worden gesteld aan koren. Werving van sponsoren en donateurs moet daarom een speerpunt zijn in ons beleid.

## **Koorreis en jubileum**

De toenemende leeftijd van onze koorleden dwingt ons om na te denken over de haalbaarheid van een nieuwe buitenlandreis. Een kortere reis dichterbij huis is wellicht een betere optie. De nalatenschap van Elly Brakel, oud-koorlid, biedt hiertoe voldoende ruimte.

Tevens gaat ED in 2022 haar 140<sup>e</sup> verjaardag vieren. Ook hier zal ruimschoots aandacht aan worden besteed. Overwogen wordt om jubileum en koorreis te combineren. De reiscommissie denkt na en ook de feestcommissie staat klaar. Immers, de tijd dringt, met of zonder corona.

### **Muziekprogrammering**

In pre-coronatijd werd tweemaal per jaar een concert gegeven. Een low-budget concert en een groter oratoriumconcert. Zolang de financiële middelen daarvoor aanwezig zijn, en zodra corona ons niet meer in haar greep heeft, zullen wij blijven streven naar twee concerten.

In 2022 worden twee gezamenlijke concerten gegeven; eerder hadden we al goede ervaringen met samenwerking met andere koren.

Geplande concerten zijn regelmatig gewijzigd :

- De Matthäus Passion vindt plaats i.s.m. Wassenaar Vocaliter op 25 maart a.s. in de Goede Herder kerk van Wassenaar
- Het JubiLeoconcert t.b.v. het 40-jarig (42-jarig..) dirigentschap van Leo en i.s.m. met zijn twee andere koren (Westlandse COV Excelsior en het Christelijk Kamerkoor Maassluis) wordt verplaatst naar 11-11-22, in Poeldijk.
- Het Noors concert (Gjeilo en Arnesen) staat nu gepland voor 10 februari 2023 in de Dorpskerk van Voorschoten.
- Een variant op het Bevrijdingsconcert kan in voorjaar 2023 gegeven worden.
- Het Frans concert, met werken van Fauré en Duruflé, kan dan misschien doorschuiven naar het najaar van 2023.

Dit alles onder voorbehoud. -Dat zijn we inmiddels wel gewend-.

### **Huisvesting**

Het Praethuys bleek opeens niet ideaal in corona-tijd. Er was opeens onvoldoende ruimte om het hele koor op anderhalve meter op te stellen. En om voldoende ventilatie te bewerkstelligen moesten de deuren open, hetgeen niet goed te rijmen viel met lage buitentemperaturen.

Het was dus zaak om uit te wijken naar andere locaties.

Gelukkig verloopt de samenwerking met het bestuur van de Volkstuindersvereniging uitstekend en mogen we rekenen op de nodige coulance. We zullen ook z.s.m. met hen in gesprek gaan over de ventilatie.

### **Organisatie van de vereniging**

Het bestuur bestond tot dusver uit zes leden: een voorzitter, secretaris en penningmeester (tezamen het Dagelijks Bestuur) en een 2<sup>e</sup> secretaris, 2e penningmeester en een bibliothecaris.

Het blijkt steeds weer lastig om leden bereid te vinden om plaats te nemen in een bestuur dat veelvuldig vergadert.

Het komend jaar wil het bestuur gaan werken met vijf vaste bestuursleden plus een bibliothecaris die het bestuur extern ondersteunt.

### **TOT SLOT / LEST BEST :**

Wellicht het allerbelangrijkste punt in ons beleid:

1. Leo, Seth en Nathalie vasthouden als onmisbare pijlers van ons koor
2. Koorleden enthousiast houden en nieuwe leden werven voor onze prachtige vereniging.